



## Årsberetning TFC 2021

### Formandssituationen

Lige før jul blev klubbens formand, Jørgen Kolter ramt af et dybt tragisk dødsfald, da hans kone uventet døde. Det har helt naturligt betydet, at Kolter har taget en pause fra sit hverv som formand. I mellemtiden har bestyrelsen dækket af for Kolter's opgaver, med Thomas Blomgren-Hansen som konstitueret formand. I starten af februar vendte Kolter tilbage.

### Et år præget af Corona igen

2021 var igen præget af Corona. I starten af året vi lukket ned for alle aktiviteter i klubben, men i løbet af foråret kunne vi åbne og græssæsonen kunne gennemføres stort set som normalt. I efteråret og hen over vinteren kom igen nye restriktioner. De har dog været meget mindre vi har kunne gennem de fleste træninger og kampe. Siden genåbningen i foråret har det største tab derfor været begrænsningerne på de sociale aktiviteter og overnatningsstævner, som er så vigtige for at skabe fællesskaber og kammeratskaber.

Gennem de sidste 2 år med Corona, har det fra bestyrelsens side været et klart princip, at vi efter bedste evne ville forsøge at implementere restriktionerne, som de var meldt ud fra myndigheder og DBU. Vi har derfor hverken ønsket at være mere lempelige eller mere restriktive end de officielle udmeldinger. Det har bestemt ikke altid været lige nemt, da restriktionerne ofte skiftede og ikke nødvendigvis var meldt ud i en form, der passer på hverdagen i en fodboldklub. Vi har derfor haft en tæt dialog med kommunen og lyttet til deres råd og fortolkninger, når vi har været i tvivl.

Det har ikke været en nem tid, hverken for os eller for vores medlemmer. Der skal derfor lyde en stor tak til vores spillere samt trænere og ledere for jeres forståelse og tålmodighed, samt jeres evne til at tilpasse jer de konstant skiftende restriktioner. Nu håber vi på et mere normalt 2022.

### En klub i vækst – Kapacitet, frivillighed og administration under pres

Da Corona krisen startede var bestyrelsen bekymret for klubbens fremtid. Vi oplevede betydelige økonomiske tab, og vi mistede medlemmer, fordi det ikke var muligt at spille fodbold. Vores bekymring er heldigvis gjort til skamme. Vi fik økonomien på ret køl og efter afviklingen af restriktionerne er medlemmerne væltet ind i et hidtil uset omfang. Vi har siden starten af 2021 fået XX flere medlemmer – særligt på de unge årgange. Vi er derfor nu cirka 950 medlemmer. Samtidig forventer vi at udviklingen vil fortsætte med kommunens byudvikling, herunder særligt udbygning

af Høje Taastrup C. Det er superglædeligt med denne vækst i medlemstallet, da vi gerne vil være en klub som kan tilbyde fodbold for mange på alle niveauer.

Det stigende antal medlemmer skaber imidlertid også en række udfordringer. Det handler om banekapacitet, administration og frivillige hænder som bl.a. trænere. Særligt om vinteren er vi presset af kapaciteten på kunstbanen og det pres stiger med det øgede antal medlemmer. Vi har pt. adgang kunstbanen på Nybolig Park samt nogle tider på banen ved Ole Rømer Skolen og med 900 medlemmer, der skal træne 2-3 gange om ugen giver det et voldsomt pres på kapaciteten. Vi har således tidspunkter, hvor 80-100 skal træne samtidig på en bane. Det lægger begrænsninger på træningsmulighederne og gør det samtidig svære at lave øvelser, hvor man kan holde varmen i den kolde tid. Det er problematik som bestyrelsen har kæmpet for at løse i lang tid. De andre klubber i idrættens samråd har erkendt vores problematik og vi håber nu, at vores lobbyarbejde bærer frugt, og vores ønske om en ekstra kunstbane bliver inkluderet i kommunens anlægsplaner på idrætsområdet, som præsenteres her i foråret.

Det stigende antal medlemmer betyder også behov for flere trænere. Her oplever vi en stor udfordring og det er samtidig i de senere år blevet markant sværere at rekruttere frivillige trænere – både blandt forældre og udefra. Vi har derfor for første gang i klubbens historie måtte lukke for nye medlemmer på nogle årgange, da vi ikke har trænere til at håndtere antallet af medlemmer. Det er rigtig sørgeligt og en situation vi meget gerne var foruden.

Problematikken vedr. frivillighed gælder også på andre områder af klubbens drift, som ikke er knyttet til de enkelte årgange og hvor opgaverne også vokser med klubbens størrelse. Også i forhold til de mere administrative opgaver, herunder fx de enkelte udvalg oplever vi stigende udfordringer med rekruttering, hvilket betyder et stigende pres på dem, som allerede bidrager til klubben.

Frivillighed er en del af det at være i en forening, men for mange dukker sig bidrager ikke til fællesskabet og opgaverne i klubben ville være håndterbare, hvis alle gav en hånd med.

Rekruttering af frivillige derfor er dette en stor prioritet for bestyrelsen. Hvis ikke vi oplever større villighed til at bidrage til frivilligheden vil klubben blive presset ind i større brug af professionel hjælp. Det vil være en trist udvikling, men måske også uundgåelig og kan gøre det væsentligt dyrere at spille fodbold.

### **Sponsor og kommunikation**

Kommunikationsudvalget har gennem året gennemført en række udsendelser af klubbens Nyhedsbrev med gode bidrag fra de forskellige afdelinger, hvilket har været medvirkende til at fremme klubmiljø og klubforståelse.

Udvalget forestår ligeledes en løbende udvikling af hjemmeside mv. samt sørger for opslag på klubbens sociale medier.

Sponsorudvalget er det forgangne år blevet reetableret fsva. de interne arbejdsgrupper, således at udvalget rent styringsmæssigt er parat til at ”arbejde” Til gengæld har klubben for tiden ingen ”sælger” og den udadvendte kontakt har primært bestået af besøg hos klubbens største sponsorer i forbindelse med gentegning af sponsorer.

Til gengæld er der kommet mange spille- og træningstøj sponsorer indhentet via aktive ledere og trænere. Der skal lyde en stor tak til alle for indsatsen, da det dette er et væsentligt punkt set med klubøkonomiske øjne.

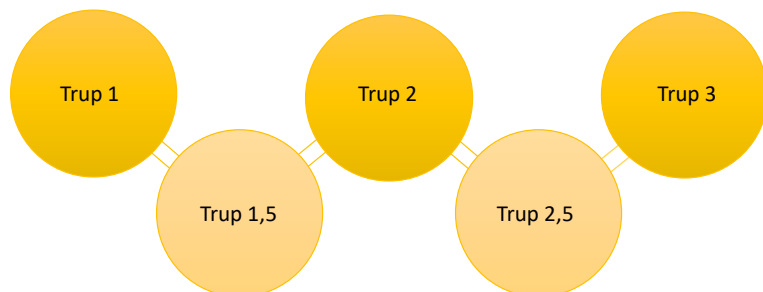
### **Børn/drenge/ungdom**

Vi har gennem hele 2021 haft stor fokus på at samle klubben, årgange, trænere og spillere så vi alle føler og mærker at vi er en klub.

Det har vi bl.a. gjort ved at ”nedbryde” silodannelser på årgange, hvor der opstået sådanne. Gennem vores interne trænerværktøj - Trup strukturen har vi sat fokus på at trænerne på årgangene skulle

snakke sammen om spillerne og deres udvikling. Specielt boblerne i Trup 1,5 og Trup 2,5 skulle vendes. Vi håber at den interne kommunikation i trænergruppen, selvfølgelig også fordre ideudveksling om taktiske elementer i spillet.

### Trup struktur – internt trænerværktøj



En anden ting, vi har implementeret mellem årgangene, er vores oppetræning - et koncept der giver anledning til at trænere på diverse Talenthold snakker sammen om spillere på andre årgange, ser udvikling og skaber kit mellem spillere på diverse årgange.

## Oppetræning

Opotræning hver 2. mandag fra U10 - U17

- Foregår mellem årgangene
- En gruppe på 4-6 spillere skifter – 2-3 spillere kan træne op af gangen. Aftales mellem de to årganges cheftrænere
- Vi kigger også på evt. nedtræning. – er der spillere, hvor det giver mening at træne nedad, skal HoF indover processen

Begge disse tiltag er udover at rykke trænere og spillere sammen også implementeret for at udfordre spillerne i diverse miljøer på og udenfor årgangen.

Sidste element i 2021 er at vi har fået gennemført og implementeret vores Talenthold, hvilket gerne skulle skabe et miljø, hvor de bedste spillere også udvikler sig i det tempo, der passer dem.

Vi er allerede en super breddeklub, med mange gode tilbud, men vil skal kunne favne alle. Også dem som gerne vil noget mere.

## Talenttrup U10 – U17

- Der skal sættes Talenttrupper hvert halvår inden kontingentoprævningen, som er pr. dato?
- Sættes en eller flere spillere ud af Talenttruppen, skal spillerne have en Exit-samtale.

Vi går som klub et spændende 2022 i møde og udover yderligere fokus på de tre ovennævnte ting, vil vi også have stor fokus på at få implementeret et Spillestilsudtryk, Træningsmetodik samt en stor fokus på Trivsel.

2021 bød også på flere kabaler i trænergrupperne på diverse årgange. Nogle gik op og andre er løst på andre måder. I skal vide at vi sætter stor pris på jeres engagement og lyst til at være i klubben. Vi arbejdede ekstra hårdt i 2021 og fortsætter i 2022 med at finde flere hænder til jer. Skulle I kende nogle som har lyst til at løfte en eller flere opgaver i klubben, vil vi gerne møde personen. Kunne være træner, pædagog, idrætsstuderende, fysioterapeut, afspændingspædagog eller den kommende træner.

### **Herresenior**

2021 blev igen et år i Coronaens tegn, hvor det for alle vores Senior hold ikke var muligt i lange periode, at samles i omklædningsrum efter træning og kamp. Netop det at kunne samles blev også ret sigende for 2021, vi oplevede en tilbagegang hos primært HS1 spillere efter nedrykningen fra DS til SS. Det betød at vores integrering af U19 årgangen måtte fremskyndes, og vi måtte straks efter sommeren introducere U19 spillerne for Senior fodbold, for at dække af både på vores HS1 og HS2. Vores oprindelige plan var at starte integreringen i sommeren 2021, og så langsomt køre dem ind frem mod sommeren 2022, hvor en del af U19 spillerne ville blive første års seniorer.

Seniorudvalget vil gerne takke alle de Træner/Ledere der i løbet af 2021 har bidraget til at få tingene til at hænge sammen, en konsekvens af ovenstående har faktisk rykket os tættere sammen i afdelingen, og vi begynder at se en langt bedre relation ned gennem vores afdeling både på Spiller niveau men også mellem Træner/Lederne for hvert Seniorhold. Vi er stadig i gang med en opbygning af unge trupper både på HS1 & HS2, hvor vi derimod har en meget homogen trup sammensætning på vores HS3 hold. Vi har i 2021 lagt en masse frø som vi håber og tror på at vi kan høste i 2022, både i form af relations bygning og fællesskab i afdelingen, men også i form af en resultatmæssig fremgang.

### **Pige/kvindeafdelingen**

Taastrup FC's Kvinde-Pige afdeling har en ambition om at kunne tilbyde hold i alle årgange og på flere niveauer. Derfor er det også rigtigt glædeligt at konstatere, at antallet af aktive kvinde-pige spillere i 2021 er steget med næsten 25% - den største stigning i mange år.

Årets spillertilgang er fordelt bredt ud over børn/ungdom/senior. Dette har b.la. medført, at der efter sommerferien er tilmeldt ét nyt U7 pigehold og to Kvindesenior 11-mands hold i turneringen. At få flere spillere bredt ind i alle afdelinger er en del af strategien for at få etableret en naturlig fødekæde til seniorafdelingen.

For børne- og ungdomsholdene er der i løbet af året igangsat en række tiltag målrettet rekruttering, fastholdelse og udvikling. Herunder kan nævnes efterårets Venindedag for U7-U13 piger, hvor alle trænere sammen med ældre pige- og seniorspillere gennemførte sjove fodboldøvelser. Ud over rekruttering af flere spillere skabte arrangementet tættere relationer mellem afdelingerne samt styrket samarbejde og udvikling med oppe-træning og samtræning. Venindedag vil fremover være et tilbageværende arrangement hvert halve år.

En weekend Camp for U14-16 piger er et andet målrettet arrangement, som blev afviklet i opstarten til efterårssæsonen. Campen skabte fundamentet for at fastholde de ældste årgange og etablere én samlet afdeling, som om et par år vil udgøre stammen på U18 piger og derved lukke vores nuværende "hul" op til senior.

Kvinde-pige afdelingen har det sidste år heldigvis haft relativt få udskiftninger i den erfarne og engageret træner-leder stab. Afdelingens Udviklingsudvalg har dog fået ny koordinator, og der er blevet tilknyttet ældre pigespillere som ungtrænere i alle afdelinger. Disse positive ændringer har medført, at det har været muligt at fokusere ekstra på den sportslige udvikling og de enkelte spillere. I denne forbindelse er en spiller også blevet sendt godt videre til en DM klub.

I det kommende år vil der fortsat være målrettet fokus på at udvikle rammerne og forholdene i Kvinde-Pige afdelingen. Taastrup FC skal være en eftertragtet klub at spille fodbold i med et trygt og udviklende miljø for piger og kvinder i alle aldre og på alle niveauer.

### **Tak**

Der skal lyde en stor tk til både Dorte i Cafe'en og vores forretningsfører Frank Mouritzen, som begge med deres dedikerede indsats får vores hverdag til at fungere på en god måde.

Også en tak til Høje Taastrup Kommune, primært personificeret ved Signe Abildå og Peter Christensen.

Endelig skal der også lyde en tak til Taastrup Idrætscenter.